

April 2024

Job- og personprofil

Stabschef

Herning Vand

Indledning

Herning Vand søger en ny stabschef. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Herning Vands kerneforretning består af tre områder, nemlig rent vand, rensning af spildevand og klimatilpasning. Du bliver stabschef i en virksomhed, der spiller en afgørende rolle i at beskytte vores grundvand, så også fremtidige generationer får adgang til rent drikkevand. Samtidigt har Herning Vand ansvaret for at rense spildevandet fra selskabets kunder, så vi påvirker vores vandmiljøer mindst muligt. Endeligt bidrager Herning Vand med klimatilpasningsopgaver, så vi bedre kan håndtere de stigende regnmængder, som klimaforandringerne giver anledning til. Herning Vand løser dermed samfundsvigtige opgaver, der har stor betydning for borgernes og virksomhedernes dagligdag. opgaver, der kun vil komme mere og mere fokus på.
- Herning Vand er en veldrevet organisation, som på mange områder er helt fremme i skoene. Her sker noget! Bl.a. er Herning Vands domicil på Ålykkevej blevet udbygget, og der er lavet aftale om etablering af et nyt stort vandværk i kommunen i 2027.
- Kulturen i Herning Vand er sund – og fællesskab og samarbejde er i fokus. Her er respekt for den enkeltes faglighed og kompetencer, og man ved samtidig, at de bedste løsninger oftest findes i fællesskab. Stemningen er vedkommende og uhøjtidelig, og arbejdet udføres med stor professionalisme. Herning Vand er en god arbejdsplads.
- Du får som stabschef en bred opgaveportefølje og ansvaret for alle virksomhedens understøttende funktioner. Du får dermed en unik mulighed for at skabe synergi, udvikling og sammenhængskraft på tværs og bliver en vigtig strategisk sparringspartner for direktøren. Herning Vand er ambitiøs, og du skal være med til at videreudvikle forretningen.
- Du får som stabschef et stærkt fundament at arbejde ud fra og skal gøre det i samarbejde med dygtige og engagerede medarbejdere og ledere. Der er stærke fagligheder på alle områderne – fagligheder, du skal være med til at binde sammen og sætte retning for.
- Herning Vand ejes af Herning Kommune. Sammen står man skulder ved skulder og samarbejder for at skabe de bedste muligheder for borgerne og virksomhederne i kommunen. I Herning Kommune er mulighederne åbne, og hele den grønne dagsorden er prioriteret. Herning er kendt for sin virketrang, sin handlekraft og sit mod – det vil du også opleve i Herning Vand.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye stabschef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Vand forventer, at den nye stabschef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Vand og jobbet.

Jobprofil

Om Herning Vand

Herning Vand er et selvstændigt selskab ejet af Herning Kommune. Den 1. januar 2015 blev Herning Vand en koncern (Herning Vand Holding A/S) med to datterselskaber (Herning Vand A/S og Herning Rens A/S)

Herning Vands organisation er opdelt i tre afdelinger: Kundeservice og Administration, Plan og Projekt samt Produktion. Alle tre afdelinger har hver deres chef.

Herning Vand har ca. 65 medarbejdere og en samlet omsætning på omkring 200 mio. kr.

Læs meget mere om Herning Vand på selskabets hjemmeside.

Som Herning Vands nye stabschef bliver du overordnet ansvarlig for:

- den daglige ledelse af afdelingen for Kundeservice og Administration, herunder økonomi, IT, HR og kommunikation
- ledelse af 11 medarbejdere, herunder 2 teamledere
- rapportering til den øverste ledelse og bestyrelsen.

Dine væsentligste opgaver vil være følgende:

- **Drift og udvikling af afdelingen:** Du skal sætte retning for området og være med til at videreudvikle de understøttende funktioner og sikre den rette faglige kvalitet. Du skal sikre en stabsfunktion, der ikke blot understøtter, men også er med til at udfordre, forbedre og udvikle forretningen. Du skal sikre, at afdelingen gør sig relevant og skaber sammenhæng med en nysgerrig, konstruktiv og professionel tilgang.
- **Personaleledelse:** Du skal som stabschef være med til at skabe begejstring og motivation hos medarbejderne. Medarbejderne ønsker sig en chef, der har det store forkromede overblik og kan sætte en tydelig retning og ramme, og som kan give faglig sparring og rådgivning. Du skal mestre den hårfine balance mellem at sikre den nødvendige styring og give frihed under ansvar og plads til, at medarbejdernes faglighed og ekspertise kan komme i spil – en faglighed, der på flere af områderne vil være stærkere end din egen.
- **Økonomi:** Der er styr på økonomien i Herning Vand, og det skal du være med til at sikre, at der også er i fremtiden. Du skal bl.a. derfor være med til at styrke økonomistyringen og rapporteringen til den øverste ledelse og bestyrelsen. Nogle af de konkrete områder, du som stabschef skal have fokus på, bliver implementering af ESG-rapportering og den økonomiske regulering, som selskabet er underlagt.
- **IT og digitalisering:** Store dele af Herning Vands IT-forretning er udliciteret, men du skal som stabschef sikre, at Herning Vand arbejder strategisk med IT og digitalisering, så det er med til at understøtte udvikling og vækst i virksomheden. Du skal være med til at sikre, at der er ejerskab til den strategiske retning på området, og at Herning Vand følger med den digitale udvikling. Helt konkret skal du sørge for, at Herning Vand har de rette systemer, og at cybersikkerheden er i orden.
- **Kommunikation:** Herning Vand ønsker at være en transparent og åben virksomhed,

og det stiller krav til den eksterne kommunikation. Herning Vand skal kommunikere med sine kunder og samarbejdspartnere og bl.a. gøre det vedkommende og til en fælles opgave at beskytte grundvand og passe på vores vandmiljøer.

- **HR:** HR-funktionen er i dag primært koncentreret omkring det personalejuridiske, og det er der styr på. Derfor er der også et ønske om at udvikle HR-funktionen med et øget fokus på medarbejderudvikling, ledelsesudvikling og organisationsudvikling. Derudover skal du som stabschef være med til at arbejde med, hvordan Herning Vand bliver ved med at være en attraktiv arbejdsplads, der er i stand til at tiltrække dygtige medarbejdere i fremtiden.
- **Kundeservice:** Herning Vand ønsker at have tilfredse kunder. Kunderne skal opleve, at det er let at komme i kontakt med os og få den hjælp som de efterspørger. Herning Vand ønsker at videreudvikle på digitale løsninger til kunderne.
- **Chefgruppen:** Du bliver en del af en velfungerende chefgruppe, der har et godt og professionelt samarbejde. Det er forventningen, at du som stabschef bidrager positivt til dette samarbejde, at du byder proaktivt ind med din viden og faglighed, at du tør blande dig, undre dig og udfordre dine kolleger, og at du har fokus på de gode fælles løsninger.

Faktaboks

Titel: Stabschef.

Ansvarsområde og funktion: Chef for Kundeservice og Administration.

Løn og ansættelsesvilkår: Lønnen forhandles på baggrund af kvalifikationer.

Reference: Som stabschef refererer du til direktøren for Herning Vand.

Personprofil

Herning Vand forventer, at du som ny stabschef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har ledelseserfaring og trives i rollen som personaleleder.
- Du har erfaring fra et eller flere af afdelingens områder og interesse og forudsætning for hurtigt at sætte dig ind i de andre områder.
- Du har gerne erfaring fra en politisk styret organisation
- Du har erfaring med økonomistyring og rapportering og en god talforståelse.
- Du har en god forståelse for IT og digitalisering og kan arbejde strategisk med området.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en dygtig personaleleder med en tillidsfuld, coachende og delegerende ledelsesstil.
- Du har gode strategiske og taktiske egenskaber. Du er perspektiverende og fremadskuende og formår samtidig at omsætte strategiske mål til konkrete planer og handlinger.
- Du har et godt overblik og er god til at se sammenhænge på tværs. Du har samtidig evnen til at dykke ned i detaljen, når der er behov for det, og efterfølgende løfte dig op igen.
- Du har gennemslagskraft og kan skabe gehør for dine synspunkter og din faglighed både op, ned og ud i organisationen.
- Du er omstillingsparat og ser muligheder frem for begrænsninger.
- Du er energisk og kan begejstre, motivere og skabe følgeskab.

Ansættelsesproces

Herning Vand har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren. Ansættelsesudvalget består af:

- Hans Erik Kristoffersen, direktør
- Line Lodal, Ansvarlig for løn og HR
- Benny Nielsen, afdelingschef for plan og projekt

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 30. maj 2024.

Ansættelsesudvalget mødes den 3. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 6. juni, og anden samtalerunde afvikles den 18. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2024.

Yderligere information

Herning Vand har en meget informativ hjemmeside. Her kan du bl.a. se information om organisationens organisering og arbejde. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden, herunder ikke mindst i forhold til selskabets strategi og fokus på bæredygtighed.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Hans Erik Kristoffersen på tlf. 2333 8885 eller partner og konsulent i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jl@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.