



# Notat

## Ungepanel – fremtidens kunder

**Dato:** 23. oktober 2019  
**Til:** Bestyrelsen i Herning Vand  
**Fra:** Niels Møller Jensen  
**Kopi:** Nicoline fra Tankegang

Herning Vand  
Ålykkevej 5  
7400 Herning

Tlf.: 9999 2299  
info@ herning vand . dk  
www. herning vand . dk

### 1. Formål

Målet med dette notat er kortfattet at beskrive det endelige beslutningsgrundlag for etablering af et ungepanel hos Herning Vand.

### 2. Hvorfor arbejder vi med FN's verdensmål?

Samarbejde og dialog. Uden disse var 193 vidt forskellige lande ikke blevet enige om at sætte ambitiøse og bæredygtige mål 15 år frem i tiden. De mål kalder vi FN's 17 Verdensmål.

Vi hos Herning Vand er kendt for at handle og ikke lade det blive ved snak. Vi vil samarbejdet og dialogen, og vi tror på, at vi skaber løsninger, fordi vi møder samarbejdet med et åbent og tillidsfuldt sind. Det gælder i afdelingen, i virksomheden, i partnerskabet, i kommunen og i landet.

Vi kan og vil meget. Redde verden alene kan vi ikke, men vi kan være med til at gøre en forskel. For virkeligheden har vist, at vi via samarbejde med dygtige parterne kan udvikle og skabe løsninger, som kan løse klimaudfordringer relateret til vand, gøre gavn og inspirere mennesker – lokal og globalt.

Vi gør det for at gøre noget konkret, som gør en forskel for miljøet, for vores samfund og for os selv.

Herning Vand er medlem hos Dansk Industri og vi bakker op om DI's 2030-PLAN "Sammen skaber vi grøn vækst". Se planen her: [DI's 2030-PLAN](#)

Herning Kommune har i september 2019 indgået et budgetforlig 2020, hvor mulighederne i at arbejde med FN's Verdensmål sættes i fokus, se side 1-2 [Budgetforlig 2020](#).

### 3. Hvorfor ønsker vi et ungepanel?

Vi tror på, at det både nu og på længere betyder noget, at vores kunder kender til vores kerneopgave og ditto til vores udviklingsprojekter og den forskel, som de kan gøre.

Vi ønsker at bruge et ungepanel aktivt og fokuseret, så både de unge og vi opnår værdi gennem samspillet. Sammen vil vi skabe resultater, der både ses og mærkes.

## 4. Hvordan kommer vi til at lykkes?

Her er det centralt, at både de unge og vi kan og vil skabe resultater sammen.

Tankegang har interviewet en gruppe unge i Herning i august 2019.

### De unge siger:

Vi vil gøre en forskel – vi vil handle.

Vi vil tages seriøst.

Gør tiden til en fordel.

Viden og uddannelse.

Noget for noget.

Anerkendelse.

## 5. Rammen for samarbejdet

Vi starter med første møde i november 2019. Vi har 10-12 unge, som har sagt ok i august 2019.

Vi er seriøse og har fastlagt emner og temaer for 6-8 møder, som dækker et forløb fra november 2019 til marts/april 2021. Pernille Byrgesen har sagt ja tak til at være facilitator på opgaven. Pernille sikrer tilknytning af interne tovholdere, som skal sikre en faglig forankring.

Ungepanelet skal efter en generel introduktion til Herning Vand arbejde med at forstå vores udviklingsprojekter som Mereff (medicinrester), Den Trojanske Hest (pesticidrester i grundvandet) samt Struvit (fosforgenindvinding).

Vi har i samarbejde med Innovationsgruppe I valgt bruge ungepanel til at spille med i realiseringen af de 6 ideer, som gruppen præsenterede for bestyrelsen i september 2019.

Vi supplerer med nye deltagere i september 2020, så vi løbende har et overlap af deltagere.

Vi gør tiden til en fordel, vi sørger for at vi har en fælles digital platform, hvor vi kan tales sammen og dele viden.

Vi slutter med en opgave eller en video, som viser, at de unge har opnået, **for det første** den viden om os og vores projekter, som vi har ønsket, **for det andet** bragt ny viden eller nye ideer i spil hos os.

I forsommeren 2021 siger vi pænt farvel og tak til første hold med en markering og udlevering af et certifikat.

Vi bringer løbende panelet i spil i forhold til vores samarbejdspartnere i vandsektoren, konkret har vi aftaler med både Kamstrup og Grundfos.

Møderne holdes på en fast ugedag med 6-8 uger interval. Deltagerne kan være med i panelet i op til 2 år.

Grundlæggende skal indsats og resultater understøtte vores værdier og vores strategi.

## **6. Hvad gør vi nu?**

Når planen er godkendt, indkalder vi de unge til første møde, fintuner planen og går i gang med opgaven.

Vi er ambitiøse og vi vil lykkes med projektet – de kræver at både vi og de unge er tydelige i forhold til at afstemme forventninger om både indsats og udbytte.