



Notat

Dato: 11. marts 2016
Emne: CSR politik og indsatser
Til: Bestyrelsen
Fra: Niels Møller Jensen
Kopi: Ledelsesteamet

Herning Vand
Ålykkevej 5
7400 Herning

Tlf.: 9999 2299
info@herningvand.dk
www.herningvand.dk

1. Formål

Målet med dette notat er kortfattet at beskrive et udkast til en CSR politik for Herning Vand. Notatet kan med fordel læses sammen med rapporten Fokusopgaver 2016-2017 dateret februar 2016.

1.1 Baggrund

Herning Vand er en virksomhed, som udfører en væsentlig samfundsopgave, som er udtrykt i vores mission: "Vi sikrer sundt vand".

Kulturen i virksomheden er præget af opgavens betydning for det samfund, som vi er en del af. Kulturen afspejler sig i virksomhedens strategi og værdier.

Vi har løbende i bestyrelsen og ledelsesteamet drøftet, hvordan vi skaber den rigtige balance mellem økonomisk og menneskelig værdiskabelse.

Vi er efter min opfattelse nu modne til at reformulere vores CSR politik, så den kan danne rammen for vore fremtidige indsatser.

Dette klip er fra vores hjemmeside – teksten er formuleret i 2011.

CSR



Corporate Social Responsibility (CSR), også kaldet social ansvarlighed, handler grundlæggende om det globale ansvar en virksomhed har overfor samfundet, miljøet og klimaet.

Herning Vand A/S har et socialt ansvar overfor vores kunder, samarbejdspartnere og leverandører.

Vi er garant for vandkredsløbet, som skal sikre kunderne i området rent drikkevand nu og i fremtiden. Vores samfundsansvar handler derfor om at beskytte grundvandet mod udefrakommende påvirkninger.

Vi sætter social ansvarlighed højt på dagsordenen, og arbejder bæredygtigt med det samlede vandkredsløb. Vores sociale ansvar understøttes af vores værdier: Ansvarlighed, helhed, troværdighed og samarbejde.

Konkret har Herning Vand A/S underskrevet en Carbon20 aftale, hvor vi arbejder målrettet med at reducere vores CO2 udledning med 20% inden udgangen af 2013.

2. CSR eller forretningsdrevet samfundsansvar

I Væksthus Midtjylland publikationen Forretningsværktøjer CSR – Forretningsdrevet samfundsansvar har jeg fundet denne definition på CSR:

"Begrebet skal forstås som virksomheders "forretningsdrevne samfundsansvar" ud fra et synspunkt om, at de aktiviteter, som udføres gerne skal bidrage til at løse samfundsmæssige udfordringer og samtidig medføre bedre forretningsmuligheder for den enkelte virksomhed".

3. Hvad gør vi nu?

3.1 Organisationsledelse

Herning Vand har en klar strategi for perioden 2014-2020. Vi har et stort ledelsesfokus på at skabe en energisk organisation, som finder energi og stolthed ved at være en del af et hold, som gennem gode indsatser når flotte resultater.

Rapporten Fokusområder 2016-2017 fortæller noget om, hvor langt vi er nået med de strategiske mål. Rapporten fortæller også om strategiske projekter for perioden 2016-2017.

Bestyrelse og ledelse i Herning Vand har en fælles passion om at lykkes med de strategiske målsætninger for 2020. Passionen er erklæret på et fælles strategiseminar i april 2014.

3.2 Menneskerettigheder

Herning Vand vil værne om menneskerettigheder i alle sammenhænge, hvor det er naturligt i forhold til virksomhedens snitflader og indflydelse.

3.3 Arbejdsforhold

Herning Vand vil senest medio 2017 være certificeret i arbejdsmiljøledelse.

Herning Vand fortsat sikre, at leverandørerne dokumenterer, at f.eks. støbejernsdæksler produceret i Kina, som minimum er produceret under forhold, som overholder gældende love i Kina. Ved udbud vil vi kræve, at leverandøren skal sikre opfyldelse af FN's Global Compact. Se mere her: <https://samfundsansvar.dk/fns-global-compact>

3.4 Miljøforhold

Herning Vand er certificeret i miljøledelse efter ISO 14001 og fødevarerikkerhed efter ISO 22000. Det betyder, at vi arbejder systematisk med løbende forbedringer til gavn for både kunder og miljø.

Gennem deltagelse i udviklingsprojekter bidrager vi til udvikling af nye teknologier til glæde for både kunder og miljø.

Herning Renseanlæg vil senest i 2020 producere mere el, end det vi bruger på adressen.

3.5 God forretningsetik

Herning Vand har formuleret 4 forretningsprincipper, som gælder i alle sammenhænge:

1. Vi er åbne udad til og indad til.
2. Vi tænker miljø i alt vi gør.
3. Vi er ydmyge overfor vores monopol.
4. Vi overholder gældende love.

Sammen med kulturen i virksomheden er principperne med til at sikre en ordentlig adfærd i alle former for forretninger.

3.6 Forbrugerforhold

Herning Vand har en ambition om at, "Vore kunder ser os som en kompetent og effektiv leverandør".

Sammen med kulturen i virksomheden er ambitionen med til at sikre en ordentlig adfærd i alle forbrugerforhold.

3.7 Lokal samfundsudvikling og involvering

Herning Vand vil i det omfang, som kan forenes med vore forretningsmæssige mål, involvere os i og understøtte samfundsudviklingen i Herning Kommune.

Konkrete eksempler på områder, hvor det sker er:

Vi arbejder for at sikre de bedste vilkår for de lokale virksomheder. I forhold til beregning af særbidrag betyder det, at vi har brugt mulighederne i bekendtgørelsen til at fastsætte særbidraget på en måde, som gør det billigst muligt for virksomhederne uden, at bekendtgørelsen overtrædes. Valget er truffet af hensyn til kunderne.

Herning Kommune har gennemført et 3 årigt projekt med titlen "Industrien som karrierevej". Vi har deltaget i projektet for på den måde at medvirke til at sikre faglært arbejdskraft i fremtiden. Projektet videreføres som "Uddannelse Herning".

Vi har i 2015 og 2016 gennemført en møderække med projektlederen for Industrien som karrierevej og udvalgte skoler i Herning Kommune. Målet er at udvikle og forbedre udbyttet ved skoleelevernes virksomhedsbesøg hos Herning Vand. Samarbejdet fortsætter med 2 udvalgte skoler, målet er at få et nyt undervisningskoncept på plads til forsommeren 2017.

Vi vil i 2016 deltage i Herning Kommunes mentorprogram fra Landsforeningen Talentspejderne. Programmet sigter på at hjælpe skoletrætte og sårbare unge i 7.,8. og 9. klasse. Den unge bliver matchet med en mentor, som er en medarbejder hos Herning Vand. Mentoren modtager først undervisning og mødes derefter en gang om ugen med den unge i 24 uger.

Vi vil i 2017 oprette en læreplads.

Vi har i marts 2016 igangsat "efterlysningen" af en syrisk flygtning. Målet er at indsluse en syrisk ingeniør i afdelingen Plan & Projektet. Indsatsen sker i tæt samarbejde med Herning Kommune.